

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор Волинського національного
університету імені Лесі Українки

Анатолій ЦЬОСЬ

«21» жовтня 2022 року



ПОЛОЖЕННЯ

про порядок та основні кваліфікаційні вимоги
при призначенні (переведенні) на посади науково-педагогічних працівників
у Волинському національному університеті імені Лесі Українки

І. Загальні положення

1.1. Положення про порядок та основні кваліфікаційні вимоги при призначенні (переведенні) на посади науково-педагогічних працівників у Волинському національному університеті імені Лесі Українки (далі – Положення) розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам, затвердженого наказом МОН України № 13 від 14.01.2016 р., та наказу МОН України № 174 від 06.02.2017 р. «Про внесення змін до Порядку присвоєння вчених звань науковим та науково-педагогічним працівникам».

1.2. Це Положення визначає порядок та основні кваліфікаційні вимоги при призначенні (переведенні) на посади науково-педагогічних працівників у Волинському національному університеті імені Лесі Українки (далі – Університет), а саме: **асистентів, старших викладачів, доцентів, професорів, завідувачів кафедр, завідувачів кафедр-професорів, концертмейстерів**. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь та / або вчене звання, а також особи, які мають освітній ступінь магістра (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста прирівнюється до вищої освіти освітнього ступеня магістра відповідно до законодавства).

1.3. Рішення про призначення (переведення) на посади **асистентів, старших викладачів, доцентів, концертмейстерів** приймаються вченими радами факультетів (навчально-наукових інститутів). Рішення про призначення (переведення) на посади **професорів, завідувачів кафедр, завідувачів кафедр-професорів** приймаються вченою радою університету.

II. Основні кваліфікаційні вимоги

при призначенні (переведенні) на посади науково-педагогічних працівників

2.1. На посаду асистента призначаються науково-педагогічні працівники:

1) які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук);
або

2) які мають освітній ступінь магістра або спеціаліста (перевага надається претендентам, які мають стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти, затверджену тему дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук), навчально-методичні та наукові праці, опубліковані у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях.

2.2. На посаду старшого викладача призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники:

1) яким присуджено науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) та які мають стаж роботи не менш ніж один навчальний рік на посаді асистента, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати;
або

2) які мають освітній ступінь магістра або спеціаліста, стаж науково-педагогічної роботи не менш як один рік, зокрема за сумісництвом або за трудовим договором (контрактом), навчально-методичні та наукові праці, опубліковані у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях.

2.3. На посаду доцента призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники:

1) яким присуджено науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук);

2) які мають:

а) стаж роботи не менш ніж три навчальні роки на посадах асистента, викладача, старшого викладача, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати;

б) навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях;

3) які пройшли навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) та/або ЄС, або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують, або взяли участь у роботі не менш як однієї наукової конференції (конгресу, симпозіуму, семінару), проведеної у країні, що входить до ОЕСР та/або ЄС.

2.4. На посаду доцента призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники:

1) яким присуджено науковий ступінь доктора наук;

2) які мають стаж роботи не менш ніж три роки на посадах асистента, викладача, старшого викладача, завідувача кафедри, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати.

2.5. На посаду доцента призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники, діячі культури і мистецтв:

1) які удостоєні відповідно почесного звання „Народний артист України”, „Народний художник України”, „Народний архітектор України”, „Заслужений діяч мистецтв України”, „Заслужений артист України” та ін.;

2) які мають:

а) стаж роботи не менш ніж три навчальні роки на посадах асистента, викладача, старшого викладача, завідувача кафедри, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати;

б) значні особисті творчі досягнення:

– у музичній сфері – масштабна концертна діяльність, фондові аудіо-, відеозаписи, наявність звання лауреата міжнародних конкурсів і фестивалів;

– в образотворчій, декоративно-прикладній, дизайнерській та реставраційній сфері – персональні виставки, видання каталогів, альбомів, буклетів;

– у театральній сфері, сфері кіно і телебачення – записи концертів, театральні постановки, фільми, інші творчі праці, що використовуються у педагогічній діяльності;

в) наукові праці у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав;

3) які мають досвід підготовки лауреатів міжнародних або державних премій, конкурсів, виставок, оглядів, фестивалів.

2.6. На посаду професора призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники:

1) яким присуджено науковий ступінь доктора наук;

2) яким присвоєно вчене звання доцента або професора;

3) які мають:

а) стаж роботи не менш як вісім років на посадах асистента, викладача, старшого викладача, доцента, завідувача кафедри, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати;

б) навчально-методичні та наукові праці, які опубліковані після захисту докторської дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, з яких не менше однієї публікації в періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, які не є перекладами з інших мов;

4) які пройшли навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до ОЕСР та/або ЄС, або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують.

2.7. На посаду професора призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники, яким не присуджено ступінь доктора наук, але:

1) які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук);

2) яким присвоєно вчене звання доцента або професора;

3) які мають:

а) стаж роботи не менш як тринадцять років на посадах асистента, викладача, старшого викладача, доцента, завідувача кафедри, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати;

б) навчально-методичні та наукові праці, опубліковані у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, у тому числі не менше двох публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, які не є перекладами з інших мов;

4) які пройшли навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до ОЕСР та/або ЄС, або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують.

5) які мають досвід підготовки докторів філософії (кандидатів наук).

2.8. На посаду професора призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники, діячі культури і мистецтв:

1) які удостоєні відповідно почесного звання „Народний артист України”, „Народний художник України”, „Народний архітектор України”, „Заслужений діяч мистецтв України”, „Заслужений артист України” та ін.;

2) яким присвоєно вчене звання доцента або професора;

3) які мають:

а) стаж роботи не менш як вісім років на посадах асистента, викладача, старшого викладача, доцента, завідувача кафедри, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати;

б) значні особисті творчі досягнення:

- у музичній сфері – масштабна концертна діяльність, фондові аудіо-, відеозаписи, наявність звання лауреата міжнародних конкурсів і фестивалів;
- в образотворчій, декоративно-прикладній, дизайнерській та реставраційній сфері – персональні виставки, видання каталогів, альбомів, буклетів;
- у театральній сфері, сфері кіно і телебачення – записи концертів, театральні постановки, фільми, інші творчі праці, що використовуються у педагогічній діяльності;

в) наукові праці у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав;

4) які мають досвід підготовки осіб, удостоєних почесних звань України, лауреатів міжнародних або державних премій, конкурсів, виставок, оглядів, фестивалів.

2.9. На посаду завідувача кафедри призначаються науково-педагогічні

працівники

1) яким присвоєно науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри;

2) які мають:

а) стаж роботи не менш як п'ять років на посадах науково-педагогічних працівників, зокрема за сумісництвом або на умовах погодинної оплати;

б) навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях.

3) які пройшли навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) та/або ЄС, або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують, або взяли участь у роботі не менш як однієї наукової конференції (конгресу, симпозіуму, семінару), проведеної у країні, що входить до ОЕСР та/або ЄС.

2.10. На посаду завідувача кафедри-професора призначаються (переводяться) науково-педагогічні працівники:

1) яким присвоєно науковий ступінь та вчене звання професора відповідно до профілю кафедри;

2) які мають навчально-методичні та наукові праці, опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях;

3) які пройшли навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) та/або ЄС, або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують, або взяли участь у роботі не менш як однієї наукової конференції (конгресу, симпозіуму, семінару), проведеної у країні, що входить до ОЕСР та/або ЄС.

2.11. На посаду концертмейстера призначається:

- особа, яка має повну вищу освіту (спеціаліст, магістр) відповідної спеціалізації. Без вимог до стажу роботи.

III. Прикінцеві положення

3.1. Це Положення розглядається і затверджується вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

3.2. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються і затверджуються в порядку, визначеному п. 3.1 цього Положення.

3.3. Усі попередні положення в частині регулювання питань, які врегульовано цим Положенням, втрачають чинність з моменту набрання чинності цим Положенням.

3.4. Положення затверджене рішенням вченої ради Волинського національного університету імені Лесі Українки (протокол № 13 від 21 жовтня 2022 р).

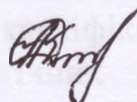
“ПОГОДЖЕНО”

Проректор з навчальної роботи та рекрутації



Юрій ГРОМИК

Проректор з науково-педагогічної роботи
та міжнародної співпраці



Людмила ЄЛІСЄВА

Начальник відділу кадрів



Наталія ЧЕЧЕЛЬ

В. о. начальника юридичного відділу



Сергій КНИШ